

# Veränderungsmanagement

## Worum geht es?

Veränderungsmanagement ist mehr als ein Modebegriff: Es geht um die professionelle Umsetzung aktuell wichtiger betrieblicher Anpassungsmaßnahmen. Dies kann das Erstellen eines neuen Leitbildes ebenso sein wie die Durchführung von Mitarbeiterschulungen. Der Mensch steht Veränderungen skeptisch gegenüber. Veränderungen bedeuten Unsicherheit und Risiko. Ein modernes Veränderungsmanagement trägt diesen menschlichen Vorbehalten Rechnung. Die vorliegende Skizze offenbart förderliche und hemmende Faktoren und verdeutlicht Lösungsansätze.

## Ziele

Ausgangslage für Veränderungen ist es auch, nach dem vorhandenen Guten zu suchen. Die vorliegende Skizze verdeutlicht deshalb Probleme sowie Ressourcen.

## Wer erstellt/ benutzt das Instrument?

Verantwortliche in Unternehmen: Geschäftsführer, Personalverantwortliche, Führungskräfte, Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertreter.

## Zeitraumen

In Abhängigkeit vom Umfang des Veränderungsprozesses, der Größe des Betriebs und der Anzahl der einzubindenden Gruppen mindestens ein eintägiger Grundlagenworkshop.

## Aus der Praxis

Das Ergebnis eines angeschobenen Veränderungsprozesses kann zum Beispiel die Erarbeitung eines neuen firmenspezifischen Leitbildes sein.

## Quellen

Die Skizze wurde im Rahmen der SPILL-Projekte entwickelt.

SPILL-Projektpartner

**bfw**  
Unternehmen für Bildung.

**BNW**  
Bildungswerk der  
Niederbayerischen Wirtschaft  
gemeinnützige GmbH

**NEWS**

**NGG**  
Gemeinschaft

**NORDZERNÄHRUNG**

**VdEW**

Gefördert durch