

## Mitarbeiterführung

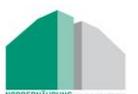
### Worum geht es?

Mitarbeiterführung zählt zu den Hauptaufgaben von Führungskräften in Unternehmen. Die Kompetenz von Führungskräften, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verantwortlich und gut zu führen, trägt wesentlich zu Zielerreichung, Exzellenz und Unternehmenserfolg bei. Allerdings existieren für Mitarbeiterführung keine vorgefertigten Patentrezepte, zu unterschiedlich sind die Situationen und Zusammenhänge in den Unternehmen. Daher gilt es, die Führungskompetenz von Führungskräften im Hinblick auf die Unternehmensstrategien, die Unternehmenskultur sowie den Zielen der Personal- und Organisationsentwicklung passgenau zu entwickeln.

### Ziele

Im Rahmen von Basisveranstaltungen sollen die Führungskräfte mit den unterschiedlichen Aspekten von Führung sowie den Instrumenten struktureller und interaktioneller Mitarbeiterführung vertraut gemacht werden. Dabei spielt die gemeinsame Reflexion des eigenen Führungsalltags und gemachter Führungserfahrungen vor dem Hintergrund des theoretischen Inputs eine wichtige Rolle. In Vertiefungsveranstaltungen sollen das erworbene Wissen vertieft und die Handlungskompetenz gestärkt werden. Dabei besteht die Möglichkeit, Führungsinstrumente für die eigene Praxis auszuwählen, deren Anwendung zu definieren und zu trainieren. Darüber hinaus können Anregungen für individuelle Führungsleitlinien des Unternehmens gesammelt und formuliert werden. Als dritter Baustein dienen individuelle Beratungsangebote zur Begleitung der Führungskräfte bei der konkreten Umsetzung der Führungsinstrumente in ihrem Fachbereich.

SPILL-Projektpartner



Gefördert durch



## Beispiel für ein Programm zum Thema Mitarbeiterführung im Rahmen der Führungskräfteentwicklung

### Baustein 1: Basis (theoretische Grundlagen, Fallbeispiele)

#### Einleitung

- Was ist Führung?
- Führungslehre im Wandel der Zeit
- Führungswandel durch Wertewandel

#### Merkmale, Ziele und Funktionen von Führung

- Merkmale von Führung
- Ziele von Führung
- Funktionen von Führung
- Definition: Mitarbeiterführung

#### Mitarbeiterführung als Prozess wechselseitiger sozialer Beeinflussung

- Eigenschaften der Führungskraft
- Führungsstile
- Führung durch Geführte
- Grenzen personaler Führung
- Neue Kontexte für Führung und Führungsaufgaben

#### Strukturelle Führung

- Schaffung von Visionen
- Formulierung von Leitbildern
- Gestaltung von Unternehmenskultur
- Entwicklung von Führungsgrundsätzen

SPILL-Projektpartner

**bfw**  
Unternehmen für Bildung.

**B N W**  
Bildungswerk der  
Niederrheinischen Wirtschaft  
gemeinnützige GmbH

**NEWS**

**NGG**  
Gemeinschaft

**NORDENLÄHRUNG**  
Niederlande

**VdEW**

Gefördert durch

## Interaktionelle Führung

- Information von und Kommunikation mit Mitarbeitenden
- Vereinbarung von Zielen
- Motivation von Mitarbeitenden
- Delegation von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung
- Kontrolle von Mitarbeitenden
- Beurteilung von Mitarbeitenden
- Kritik und Feedback für Mitarbeitende
- Lösung von Konflikten
- Entwicklung von Mitarbeitenden
- Einführung neuer Mitarbeitender

## Baustein 2: Vertiefung (Festigung von Wissen und Handlungskompetenz)

- Auswahl und Definition von Führungsinstrumenten für das Unternehmen
- Entwicklung von Führungsgrundsätzen für das Unternehmen
- Entwicklung von Arbeitsplatzbeschreibungen
- Vorbereitung, Umsetzung und Reflexion von Führungsinstrumenten
- Durchführung von Rollenspielen

## Baustein 3: Individuelle Beratung (Begleitung der Umsetzung im Führungsalltag)

### Wer nutzt das Instrument?

Personal- und Organisationsentwicklung, Führungskräfte

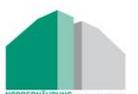
### Zeitraumen

abhängig vom Umfang der Entwicklungs-Aktivitäten und der Anzahl der teilnehmenden Führungskräfte

### Quellen

Die Einführung in das Thema „Mitarbeiterführung“ wurde von Michael Binz, SPILL-Berater, verfasst.

SPILL-Projektpartner



Gefördert durch

