

## Workshop

**Sind alternsgerechte Schichtsysteme möglich?**

**03.07.2012  
Hotel Föhrenhof**



## Die Aufgabe in den Arbeitsgruppen ...

- ✓ Erfahrungsaustausch Ist
- ✓ Bewertung Vortrag Nachreiner
- ✓ Änderungsbedarf/ Möglichkeiten
  - Schichtrhythmus
  - Flexi
  - Sa/ So
  - Widerstände
- ✓ Alternsgerechte Besonderheiten
  - Notwendigkeit
  - Teilzeit
  - Extra – Schichtsysteme

## Ergebnisse:

### ✓ **Arbeitsgruppe 1**

- Demografie ↔ Schichtarbeit
- „Kranke“ ↔ Schichtarbeit
- mögliche „Lösungen“:
  - kürzere Arbeitszeiten
  - mehr Pausen
  - „andere“ Arbeitszeiten für Mitarbeiter, die Betreuungsaufgaben wahrzunehmen haben
  - Saisonkräfte
  - familiäre Koordination von Arbeitszeiten
- Arbeitsbelastung (Hitze, Wege)
- Mitarbeiter nicht informiert über Arbeitszeitsysteme und Belastungen
- Egoismus und Gewohnheit der Mitarbeiter
- Qualifikation als Voraussetzung für Teilzeit und flexiblere Arbeitszeiten

## Ergebnisse:

### ✓ Arbeitsgruppe 2

- Fazit
  - vorherrschendes Modell ist 3-Schicht rückwärts
- kurze Schichtwechsel: Widerstände
  - komplexeres Modell
  - bedingt kompatibel mit Arbeitszeit (... /Füllschichten)
  - Synchronisation Partner/ soziales Umfeld
  - Fahrgemeinschaften
- Verlässlichkeit der Schichteinteilung
- Individuelle Gestaltungsmöglichkeiten
- Brauchen wir Schichtmodelle für Ältere?
  - verkürzte Schichten/ Arbeitszeiten

## Ergebnisse:

### ✓ Arbeitsgruppe 3

- Gibt es ein optimales Schichtsystem?
- kurzfristig:
  - betriebliche Gesundheitsförderung
  - Eigenverantwortung der Mitarbeiter
- langfristig:
  - Umsteuern: Zeit gegen Geld
  - Zuschläge gegen Freizeit
  - Stärkung der betrieblichen Altersvorsorge
- Es gibt keine Schonarbeitsplätze!
- Höhere Anforderungen an die Qualifikation.

## Gesamtfazit

- ✓ Eine Paradelösung gibt es nicht!
- ✓ „Modernere“ Schichtsysteme stoßen auf Widerstände
- ✓ *Höhere Flexibilität bei den Schichtsystemen wird in Zukunft gefragt sein.*
- ✓ *Schichtsysteme müssen offener für individuelle Lösungen werden*
- ✓ *Austauschbarkeit von Zeit und Geld*
- ✓ Eigenverantwortung der Beschäftigten nimmt hohen Stellenwert ein.
- ✓ Qualifikation als eine Grundvoraussetzung für flexible Schichtsysteme.