



Fit für Nestlé

Selbstlernraum und e-Learning für Produktions-Mitarbeiter

Ziele des Projektes

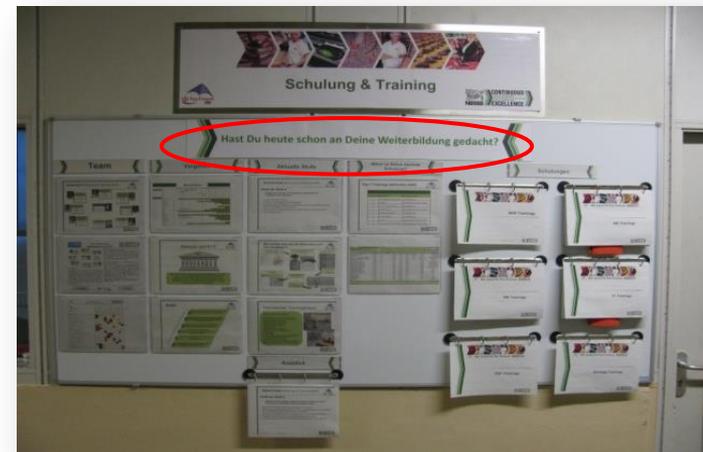


- ▶ Unterstützung der Möglichkeit des lebenslangen Lernens und Anpassung der Mitarbeiterfähigkeiten
 - ▶ Kommunikation der Wichtigkeit von Weiterbildung
 - ▶ Einrichtung eines Selbstlernraumes
 - ▶ Entwicklung von unterschiedlichen Lernangeboten
 - ▶ Unterstützung der Ausprägung einer Lernkultur im Unternehmen

1. Kommunikation der Wichtigkeit von Weiterbildung



- ▶ „Hast Du heute schon an Deine Weiterbildung gedacht?“ als Slogan an jedem E&T Board im Werk



- ▶ Durchführung einer Mitarbeiterbefragung zu Personalentwicklung (Teilnehmer alle 30 Mitarbeiter der NCE-Pilotlinie)

2. Aufbau eines Selbstlernraumes



- ▶ Einbeziehen der Produktionsmitarbeiter in die Projektarbeit
 - ▶ Gruppe 1: Ausstattung des Raumes (Farben, Möbel, Gestaltung)
 - ▶ Gruppe 2: Erarbeitung des Lernmaterials
- ▶ Gewinnspiel für die Namensfindung
- ▶ Breite Kommunikation der Eröffnung
 - ▶ Poster zum Baufortschritt
 - ▶ Artikel in der Mitarbeiterzeitung
 - ▶ Einladung an alle Mitarbeiter für die Eröffnung

2. Aufbau eines Selbstlernraumes



- ▶ Eröffnung des Lernnests am 1.12.2011



- ▶ Pilotphase 1.12.11-28.02.12
 - ▶ Erste Benutzung des Raumes
 - ▶ Feedback an das Projektteam (die E&T Säule)

3. Entwicklung von Trainingsmaterial



- ▶ Jeder Produktionsmitarbeiter bekommt einen PC-Zugang
- ▶ Erstellen/Anbieten von unterschiedlichen Informationsmaterialien
- ▶ Entwicklung von e-Learning Programmen inklusive Zertifikat nach erfolgreichem Abschluss der Testfragen

3. Entwicklung von Trainingsmaterial



**Zeitschriften
und Zeitungen**

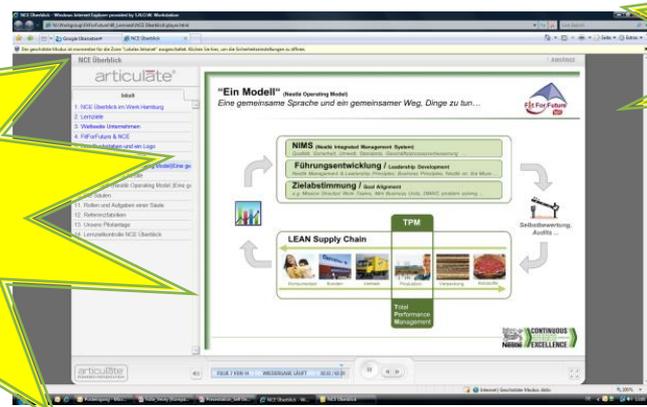


**Zugang zum
Nestlé Intranet
und Internet**



**Zertifikat nach
erfolgreicher
Beendigung der
Lerneinheit**

**E-Learning Programme
zu unterschiedlichen
Themengebieten**



4. Entwicklung einer Lernkultur im Unternehmen



- ▶ Ausbildung von Lerncoaches
 - ▶ Der Lerncoach ist ein Produktionsmitarbeiter, der seine Kollegen auf Augenhöhe bei Fragen zum Lernnest unterstützt
 - ▶ Der Lerncoach beantwortet Fragen, gibt Feedback an die E&T-Säule

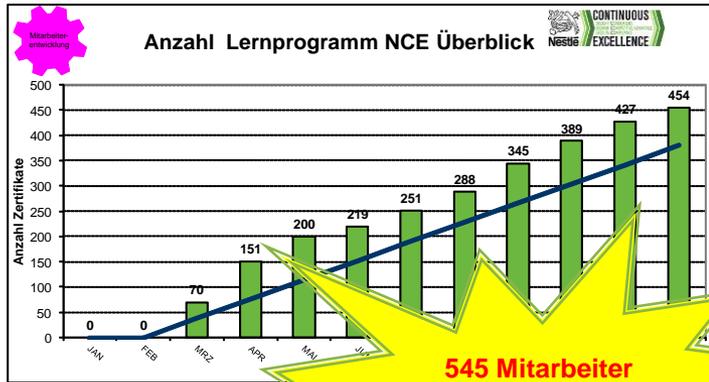


4. Entwicklung einer Lernkultur im Unternehmen



- ▶ Raumeinführungen
 - ▶ Jeden Monat gibt es Raumeinführungen für neue Mitarbeiter durch die Lerncoaches und/oder ein Mitglied der E&T-Säule
 - ▶ Jeder Mitarbeiter erhält dort seine PC-Zugangsdaten
- ▶ Werksziel 2012 und 2013 als Mitarbeiterentwicklung (Anzahl der gedruckten Zertifikate)
 - ▶ 50% der Mitarbeiter haben ein e-Learning Modul absolviert (bzw. 65% in 2013)

4. Entwicklung einer Lernkultur im Unternehmen



Ziel pro Monat: 38 Zertifikate / Monat

545 Mitarbeiter haben den NCE-Überblick absolviert

29 ausgebildete Lerncoaches



Ausbau der angebotenen e-Learnings

Neue Lernprogramm ab 2013!

- Überblickschulung der Q-Säule (Qualität)
- Überblickschulung der AM-Säule (autonome Instandhaltung)
- Datenschutzeschulung
- Überblickschulung der FI-Säule (Verlustminimierung)
- Überblickschulung der E&T-Säule (Schulung und Training)

Nestlé Schulungen

mit Bildern, Videos, Ton und Spielen

NCE Überblick

Was bedeutet NCE?

Ordnung und Sauberkeit – Schulung

Was beinhaltet 5S und wie setze ich es um?

Allgemeine Werkspräsentation

Was ist das Chokoladen-Werk?

Goal Alignment

Was bedeutet Goal Alignment?

... und weitere spannende Schulungen werden entwickelt!

333 Mitarbeiter haben an Raumeinführungen in 2012 teilgenommen



Wir zeigen unsere Schokoladenseite!