

# ANMELDUNG ZUR ABSCHLUSSVERANSTALTUNG SPILL NORD-OST

Bitte melden Sie sich bis zum **13.09.2013** per E-Mail an  
oder senden Sie uns diese Seite ausgefüllt per Fax:  
**040/ 788 56 - 415**

Firma:

Name:

Straße:

PLZ, Ort:

Telefon:

E-Mail:

Ich nehme mit \_\_\_\_\_ Personen teil

Teilnehmer 1:

Teilnehmer 2:

Teilnehmer 3:

## KONTAKT

### bfw - UNTERNEHMEN FÜR BILDUNG

Dorota Julitz-Jarominska

bfw - Unternehmen für Bildung

Geschäftsstelle Hamburg

Repsoldstr. 27 | 20097 Hamburg

Tel: 040 78856-412 oder 413 | Fax: 040 78856-415

eMail: julitz-jarominska.dorota@bfw.de | www.bfw.de

### NORDERNÄHRUNG E.V.

Sven Naucke

Arbeitgeberverband der Ernährungsindustrie

Hamburg/Schleswig-Holstein/Mecklenburg-Vorpommern e.V.

Reichsbahnstraße 95 | 22525 Hamburg

Telefon: 040 / 54 72 10-0

Mail: Naucke@nordernaehrung.de

### NAHRUNG-GENUSS-GASTSTÄTTEN

Peter Dunkel

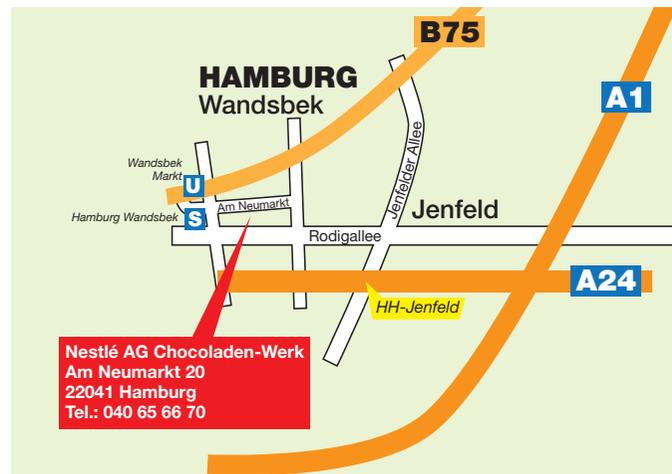
Hauptverwaltung Hamburg

Industrie-, Struktur- und Branchenpolitik

Heubachstr. 76 | 22765 Hamburg

Telefon: 040 / 380 131 36

Mail: peter.dunkel@ngg.net



**weiter bilden**  
Initiative für berufsbegleitende Bildung

„Mit systematischer Personal-  
entwicklung den Herausforderungen des  
demografischen Wandels begegnen“



## SPILL NORD-OST ABSCHLUSSVERANSTALTUNG

26.09.2013, 14:00 - 17:00 Uhr  
Nestlé Chocoladen-Werk  
Hamburg, Wandsbek

Gefördert durch:



## EINLADUNG

Sehr geehrte Damen und Herren,  
die Abschlussveranstaltung des Projektes „SozialPartnerInitiative Lebenslanges Lernen in der Ernährungswirtschaft Nord-Ost (SPILL Nord-Ost)“ findet statt am

**26.09.2013, 14:00 – 17:00 UHR**  
im **NESTLÉ CHOCOLADEN-WERK**  
**HAMBURG, WANDSBEK**

Wir möchten Sie als Vertreter aus Unternehmen der Ernährungswirtschaft und die Fachöffentlichkeit einladen, über Trends und Herausforderungen der betrieblichen Weiterbildung zu diskutieren und sich über die Ergebnisse aus drei Jahren Sozialpartnerschaft in der betrieblichen Weiterbildung zu informieren.

Weitere Informationen finden Sie unter  
[www.sozialpartnerinitiative.de](http://www.sozialpartnerinitiative.de)



## PROGRAMMABLAUF

**Begrüßung durch den Gastgeber**  
Nestlé Chocoladen-Werk Hamburg Wandsbek

**Aktuelle Einschätzung der Entwicklung des Fachkräftemangels in der Hansestadt Hamburg – Visionen sowie Kooperationen zwischen Staat und Unternehmen**  
*Petra Lotzkat, Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration  
Amt für Arbeit und Integration*

**Das Projekt SPILL Nord-Ost aus Arbeitgebersicht**  
*Dr. Uwe Teuchert, Arbeitgeberverband Nordernährung*

**Systematische Personalentwicklung – Praxisbeispiele aus den Unternehmen**

**Einführung eines Train the Trainer Konzeptes zur Aus- und Weiterbildung von Multiplikatoren**  
*Jorge dos Santos Correia, SPILL-Berater  
Maren Malmen, Nestlé Chocoladen-Werk Hamburg Wandsbek*

**Betriebliche Lernkultur**  
Selbstlernraum & e-Learning für Mitarbeiter der Produktion  
Praktische Vorstellung mit Führung durch das „Lernnest“  
*Renate Behrendt, SPILL-Beraterin  
Marlies Lach, Nestlé Chocoladen-Werk Hamburg Wandsbek*

**Austausch Marktplatz Kaffeepause**

**„Fit für die Zukunft“**  
Employability in einer Großbäckerei: Von der Qualifikationsmatrix zur Qualifikation von Maschinenführern  
*Matthias Schielmann, Produktionsleiter Harry-Brot GmbH Schenefeld  
Daniel Brehmer, Schichtführer Verpackung Harry-Brot GmbH Schenefeld*

**Resümee und Ausblick**  
Die Initiative ‚weiter bilden‘ geht weiter! Neue Chance für Betriebe und Beschäftigte.  
*Hans Ulrich Nordhaus, Regiestelle „weiter bilden“*

**„Anforderungen an die Personalarbeit steigen – Auftrag für Sozialpartner, Unternehmen und Betriebsräte“**  
*Peter Dunkel, Gewerkschaft NGG*

## DAS PROJEKT

Sehr geehrte Damen und Herren,  
die Sozialpartner Nordernährung und NGG haben gemeinsam mit dem bfw das Projekt „SozialPartnerInitiative Lebenslanges Lernen in der Ernährungswirtschaft Nord-Ost – SPILL Nord-Ost“ in der Region Hamburg, Schleswig-Holstein, und Mecklenburg-Vorpommern durchgeführt. Die Projektinitiative begleitete über drei Jahre hinweg Unternehmen bei der Entwicklung und Einführung nachhaltiger Strukturen und Instrumente der Personalentwicklung.

## DIE ZIELE

SPILL hat zum Ziel, die Teilhabe an beruflicher Weiterbildung der Beschäftigten zu fördern. Damit verbunden sind die Unterstützung von Unternehmen bei der Einführung oder Optimierung einer nachhaltigen Personalentwicklung und die Nutzung moderner Instrumente aus diesem Bereich. Durch die Maßnahmen soll die Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit der Betriebe gefördert werden.

## DAS RESÜMEE

Die Sozialpartnerinitiative SPILL Nord-Ost wurde von den beteiligten Betriebsräten, Geschäftsführungen und Mitarbeiter/-innen als voller Erfolg gewertet. Im Rahmen der Veranstaltung am 26.09.2013 stellen wir Ihnen eine Reihe guter betrieblicher Beispiele vor und geben einen Ausblick auf die nächste Förderrunde, denn: Die Initiative ‚weiter bilden‘ geht weiter und bietet neue Chancen für Betriebe und Beschäftigte!



Unternehmen für Bildung.

